

# 泰州药企人才需求调研

●曹 晖 谢华永 张亚萍

**摘要:**泰州作为国家重要的药物研发与生产基地,拥有众多驰名中外的品牌,如扬子江药业、济川制药、苏中制药等,体量大科研实力强,通过对标志性企业的走访、人事工作的调研,从而归纳总结出当前泰州药企人才需求的现状,为下一步的研究做好准备工作。

**关键词:**泰州;药企;人才

泰州地处江苏中部,东西与扬州南通接壤,南边与常州隔江相望,自古以来就是经济发达之地。医药产业作为泰州经济发展的支柱产业之一,常年保持高速增长,2018 年医药产业增长了 17.1%,其中中国医药城的蓬勃发展与众多大型药企做出了巨大的贡献。通过几个月的实地走访调研,特别是扬子江药业、济川制药、苏中制药等大型西药、中药生产企业,从而取得了当前泰州药企人才需求方面的第一手资料,并从中听到了很多企业的行业诉求<sup>[1]</sup>。扬子江药业:员工 1 万多人,资产近百亿,2019 年销售收入近千亿,2019 中国制造业企业 500 强排名第 107 位,全国医药企业销售收入第 1 名;济川药业:全国制药百强企业,2019 年市值 185 亿,拥有神药“蒲地蓝口服液”;苏中药业:建立四十多年,专业生产制造药品的综合性厂商,为泰州老牌制药企业之一,建立博士后工作站较早。

泰州是基础教育发达之乡,中小学教育质量常年名列省内前茅,高中教学质量更是锦上添花,有闻名中外泰州中学、姜堰中学为首的四星级高中 13 所(百度数据),但是在高等教育方面只有泰州学院一所公办本科大学,南理工泰州科技学院、南师范泰州学院、南医药翰林学院、常州大学怀德学院四所民办本科大学,江苏农牧科技职业学院、泰州职业技术学院两所公办大专,高等教育资源相对匮乏,高等教育质量有待提高,7 所高等院校中只有部分院校开设了面向药品生产企业的药学、药剂专业<sup>[2]</sup>。

一、通过前面所诉的一系列工作,对于泰州本地药企现今人才需求现状做如下图(见图 1):

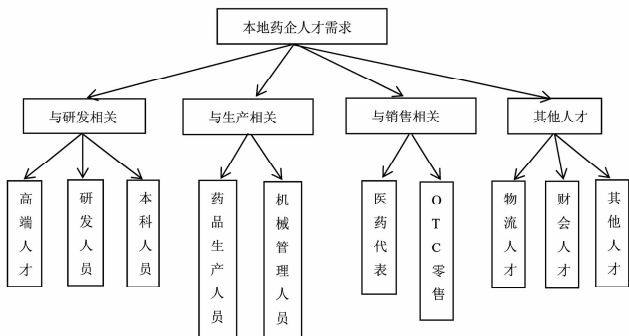


图 1 本地药企人才需求图

## 1、与研发相关

高端人才主要指领军人才,在行业或专业上具有一定权威并有相关资源的一些专家、学者,能够带领企业研发人员开展一系列科研工作。研发人员主要指药学、药剂相关专业博士、研究生为主,能够独立开展药品研发、药物合成、药物分析、新药申报等一系

列工作。本科人员主要指在研发人员的指导下开展一系列科研相关工作,并在工作中业务不断强化<sup>[3]</sup>。

## 2、与生产相关

药品生产人员是指具有药品生产技术学历背景的大中专毕业生,可以从事具体的药品生产并可以从事 QC、QA 等工作。机械管理人员是指具有机电一体化学历背景的大中专毕业生,可以从事具体的药品生产机器操作、维护、修理等工作。

## 3、与销售相关

医药代表是指具有药剂或营销学历背景的本专科毕业生,可以具体从事面对医药药品销售、推荐、指导等工作。OTC 零售人员是指具有药剂或营销学历背景的本专科毕业生,主要是面向药店、药房从事药品的推介、铺货、培训、营销、管理等一系列用药服务相关工作。

## 4、其他人才

是指为了保障企业正常运营而需要的除了药品专业以外的其他人才,如保障正常财务运营的财会人才,保障企业物流运输管理的物流人才,保障企业人才储备培养的人事人才等等。

## 二、当前泰州药企人才需求的主要问题

前文分析过,由于本地高等教育资源的匮乏加上药剂相关专业人数的较少总量现状,泰州本地高校药品人才培养远远达不到企业需求,这一现实问题成为了制约泰州制药企业规模化发展的重要因素,面对这一难题如何破局,需要长期规划,步步实施<sup>[4]</sup>,解决方案框架如下图:(见图 2)

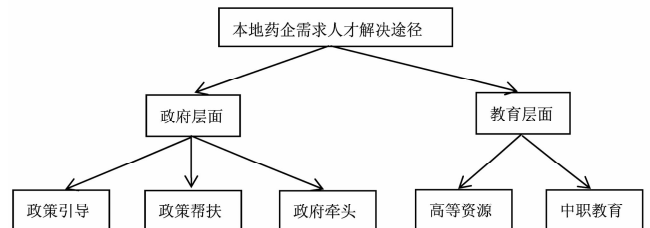


图 2 本地药企需求人才解决途径

## 1、政府层面

政府层面包含着三方面的工作:

(1) 政府引导方面,通过一系列与医药产业发展相匹配的政策、制度制定,引导全社会对医药行业产生重点关注,做到后面的开展工作有法可依、有法必依,整体梳理政策引导的全流程,营造全社会关心医药发展的新氛围,让本地医药行业真正成为全城瞩目的明星行业<sup>[5]</sup>。

(2) 政策帮扶方面,在企业需要的高端领军人才、优秀博士方

府一同协作的人才引进机制,请政府出面一同与高端人才、优秀博士面谈,实际了解此类人才的后顾之忧,从而加大引进力度和针对性,提升引进效果,以此类人才为领军人物,在医药领域特别是生物医药产业形成科技优势、规模优势,整体提升泰州医药产业的科技含量和未来引导力。

(3) 政府牵头方面,通过政府牵头,形成政府、行业、教育资源三统一,引导教育资源向药品及相关产业倾斜,特别是校企合作层面的深化,学习德国“双元制”的成功经验,政府的身影必不可少。在行业与学校合作的具体过程中不参与太多,但要给予实际的关怀与关心,着重帮助解决双方的培养机制上的矛盾,让更多的优质教育资源引入医药产业<sup>[6]</sup>。

## 2、教育层面

教育层面包含着两方面的工作:

(1) 高等教育资源,包含着本科教育与大专教育,首先要求在泰州7所高校中开设药品及其相关专业,并在专业招生、课程设置、实习就业整个过程中引入政府与行业的优质资源,对学生进行地方文化、行业文化、企业文化的熏陶和教育,让学生在高校中对泰州本地医药产业和企业形成感性与理性的认识了解,并在政策引导、物质资源吸引下,留泰工作,为泰州医药发展贡献一份力量。

(2) 中职教育资源,在现今模式下,大力发展中职教育,在中职教育中启动企业冠名班招生模式,招生即招工,通过招生专业调整和社会广泛宣传,提升全社会对医药专业的认可度,加大招生规模,为医药行业规模性发展提供大量的产业工人和后备军,解决行

业发展的后顾之忧。

## [参考文献]

[1] 关光辉. 地方高校大学生职业素养调查与提升策略研究——基于胜任特征模型[J]. 河南科技学院学报,2019,39(10): 32-37.

[2] 葛杰,毛健,苏荣. 泰州市医药制造业发展状况及对策[J]. 无锡商业职业技术学院学报,2015,11:25-30.

[3] 伍国桃,伍国梅,秦开宇. “第二课堂成绩单”评价体系与地方高校创新创业人才培养研究——以安顺学院为例[J]. 智库时代,2019(41):145+151.

[4] 卢国俭,沈洁. 药企对接的制药工程专业高技能创新型人才培养模式[J]. 河北职业教育,2017,08:81-84.

[5] 王建,刘玮炜. 苏北普通高校与药企协同创新人才培养模式[J]. 甘肃科技,2015,05:66-69.

[6] 黄志峰,肖健. 我国生物制药企业发展的几点建议[J]. 生物产业技术,2008,05:26-30.

课题项目:本文系2019年江苏省高校毕业生就业创业研究课题《药学毕业生服务泰州中国医药城发展战略研究》研究成果。(项目编号:JCKT-C-2019202)

(作者单位:泰州职业技术学院,江苏 泰州 225300)

(上接第169页)

照顾派的父亲更加倾向于参与到孩子日常的梳妆打扮及照顾看护之中,饮食照顾派的父亲与其他父亲相比在育儿行动上更加倾向于照顾孩子的饮食。

## 5. 结语

本研究在即行研究的基础上,通过在宜昌市三所幼儿园所进行的问卷调查对父亲参与育儿情况进行了分析研究,并可以得到以下四点结论:

第一,与国家卫生计生委员会发布的《中国家庭发展报告》中的结果不同,从宜昌市的调查结果来看,参与到育儿之中的父亲的人数并不在少数。并且从母亲的角度也验证了这一结论。同时通过将本次在宜昌市所做的调查结果与在其他区域所做的调查结果相比较也验证了父亲参与育儿情况在区域间的差异。

第二,与在其他区域的调查结果一样,本次参与到调查之中的父亲们都十分重视孩子的教育,参与到孩子的学习教育中的父亲明显更多。中国家庭望子成龙,望女成凤的心态从父亲参与育儿的行动中再次得到了验证,也体现了在孩子教育上父亲所肩负的责任。

第三,从本次调查数据来看,父亲劳动时间的增加和传统性别角色意识对于父亲参与育儿的影响较小。参与到本次调查之中的父亲虽然劳动时间较长,传统性别角色意识较母亲来说趋于保守化,但是父亲的育儿参与率整体较高。

第四,通过将本次调查得到的数据进行分析后,可以将参与到

育儿的父亲分为三大类,即参与到教育中的父亲、参与到孩子日常照顾中的父亲以及参与到孩子饮食照顾的父亲。

但是,本研究中也存在相关引用数据陈旧、调查样本过小、调查区域单一等不足,在今后的研究中有必要在最新的数据支持下,对父亲参与育儿的情况分别在中国的东部区域、中部区域和西部区域展开更大规模的调查,在调查结果的基础上进行比较研究。并且,农村区域和城市区域的父亲参与育儿比较以及国际间的比较也是今后可以展开讨论的课题。

## [参考文献]

[1] 姜波·佐佐木正美·八重樫木子·徐祖瑜·石川遼子. 在冈山、上海、大连的与育儿相关的比较考察[J]. 川崎医疗福祉学会誌,2002(2).

[2] 徐安琪·张亮. 父亲参与:和谐家庭建设中的上海城乡比较[J]. 青年研究,2007(6).

[3] 徐安琪·张亮. 农村父亲的亲职参与意愿、行为与体验——上海郊县的的经验研究(J). 湖南师范大学社会科学学报,2008(3).

[4] 吴航·朱媛媛·刘雯. 幼儿父亲参与父职教育的意愿及其阻碍因素(J). 学前教育研究,2012(215).

[5] 魏栋. 父亲参与幼儿教养现状分析及对策建议——以上海市A区三所幼儿园为例(D). 上海师范大学,2013.

(作者单位:厦门大学嘉庚学院,福建 漳州 363105)