

# 浅谈团支部在国企青年思想工作中的优势

● 张文俊

**摘要:**在党的英明领导下,在政府的正确指导下,国企青年思想政治以良好的态势在生活 and 工作中展现出来,当然这也是团支部所给的力量,它为国企青年的健康发展指引了方向,团支部的力量在于塑造出了符合当代社会主义要求下的优秀国企青年,为企业和社会输送了新鲜的血液,注入了新的力量。

**关键词:**团支部;国企青年;思想政治;优势

## 引言:

团支部向国企青年宣传优良政治思想,保证国企青年能够拥有积极向上的思想和心态,成长为支撑社会发展的主力军,为中国共产主义的伟大复兴贡献自己的力量,但是随着社会的进步,信息越来越泛滥,许多不良信息正在毒害着国企青年的心灵和身体,因此团支部有责任和义务向国企青年宣传有利于共产主义建设的优良思想。

## 一、国企青年思想政治工作开展现状

### (一)个性的国企青年

当代的国企青年均受到良好的教育,因此个性化十足,崇尚自由,崇尚自我人格,在国有企业发展中急需展现自我,希望自身的价值得到上司的伤势和社会的认可,但是现实往往是相反的,在实际的工作中往往有着太多的无可奈何,继而导致很多国企青年满身抱负无处伸展的现状,最终在思想上滑坡,思想消沉不积极,沦陷在灯红酒绿的世界中。另外,国有青年被社会标上了‘另类’的标签,他们的这些个性化的思想不被企业所认可,进而限制了国有青年的个性发展。因此,在现代传统的单纯的喊口号的方式已经不再适合个性的国有青年,团支部宣传政治思想的方式必须要有所改变,要根据社会和人的个性化要求而更新,宣传政治思想时,团支部要考虑到现有情况,站在国有青年的角度上看待问题、剖析问题,并解决问题,最终让国有青年认可优良的政治思想<sup>[1]</sup>。

### (二)团支部宣讲思想政治的现状

现在团支部在国有企业中的现状是将团组织放在一个可有可无的地位,并没有实际的重视团支部在宣传政治思想方面的实际作用,团支部要做好思想政治宣传工作,不仅是整个社会发展的需要,也是团组织的基本工作需求,为此培养出优秀的国有青年,是为共产主义社会发展创造坚实的人力墙。目前,很多国有企业团支部在实际的工作中起不到实质性的作用,团干部组织框架不合理,人员缺失,团支部的力量在企业中被逐渐的削弱,企业更加注重的是企业的利益,而不是思想政治工作的宣讲,对宣传思想政治工作并没有贯彻落实。因此加强团支部成员的思想认识觉悟,提高团支部成员的政治思想意识,加强团支部内部管理工作,紧密联系国有青年群众,贯彻社会主义思想政治已经成为迫在眉睫的政治工作。

## 二、团支部开展思想政治工作的优势

### (一)团支部和国企青年的联系紧密

就目前的形势来看,团支部在国企中的地位虽然今非昔比,但是团支部成员与国企青年的粘度是最高的,团支部处于共产团队中的最基层,是直接宣传政治思想的组织,也是最接地气的组织,他们与青年群众的联系最为广泛和亲密,因此在宣传上更加直接有效。宣传政治思想是由上而下,自上而下的宣传,团支部往往将政治思想的核心部分直接宣传给国有青年,这样的宣传最为有力和有效。团支部是联系青年群众和共青团的桥梁,能将共青团的核心思想传达给每一个国有青年,团支部能够切实的深入到国有青年群众之中,深切的了解国有青年的心声,了解国有青年的性格特点和学习方式,因此团支部在掌握国有青年基本资讯方面有着其他组织无法代替的优势。团支部成员通过一线的调查,深入到国有青年实际的生活和工作中,掌握第一手的资料,为后期的宣传政治思想工作打下坚实的基础,后期的思想政治宣传会在实际的工作中慢慢渗透,直至升华,烙在国有青年的心间,他们也会将这种优良传统保留并发扬出去,成为社会主义的接班人,成为社会的中流砥柱,为社会的健康和谐发展发挥自身余热<sup>[2]</sup>。

### (二)建设团支部基层文化

团支部在建设国有青年进程文化方面也有着其他组织无法更替的优越性,团支部是最为基层的一个组织,他们可以通过实际的生活和工作营造企业特有的共产主义国有青年基层文化,为共产主义发展做出自己的力量。现代是一个信息时代,出现了各种各样的信息载体,团支部成员应该紧随潮流,根据社会发展和国有青年的特点发展特有的社会主义集成文化,从而从文化中渗透政治思想。在以往,团支部建设基层文化,都掺杂了个人色彩,掺杂了个人思想,文化的建设全屏团支部成员的个人喜好而定,虽然文化形式丰富又不单一,但是缺乏了灵魂,也就是没有站在国有青年群众的角度上去建设文化,其文化形式有话剧、舞台表演、戏曲等形式,但是这样的形式完全不能吸引国有青年对文化建设的兴趣。现在,团支部可以利用电子信息技术作为载体来建设特有的团支部企业基层文化,将共产主义的伟大思想通过多样的形式成出来,现在国有青年大多通过网络来丰富自我,所以团支部成员可以建立微信群、抖音群、公众号,利用电子信息技术发展渗透共产主义思想政治,宣讲共产主义思想,端正国有青年的态度,鼓励国有青年,让国有青年保持积极健康的心态<sup>[3]</sup>。

(下转第284页)

人员进行奖惩,以此为人员开展工作提供依据,促进干部管理工作水平的提升。

### (三) 打造高水平人才队伍

企业在实际工作中应注意高水平人才队伍的打造,对企业干部管理工作的开展提供可靠的人才保障,确保干部管理工作的高效有序开展。企业应加强对现有干部管理人员的培训,鼓励和引导干部管理人员学习和应用先进的理念及手段,以此提高干部管理人员的工作能力,而且企业应注意宣传工作的开展,向干部管理人员讲解自身工作的重要性,促使人员树立较强的责任意识,切实提高人员的思想素质。此外,企业应对人才引进工作进行改进,提高人才聘用标准,规范人才聘用流程,确保人才符合实际需求,以此为干部管理队伍注入新鲜血液,实现对人才结构的优化,进而促进干部管理工作水平的提升。

### (四) 加大对信息化技术的应用

新形势下,企业应明确时代发展的趋势,对信息化技术给予足够的关注,并在干部管理工作中加大对信息化技术的应用,以此提高干部管理工作的信息化水平。干部管理人员可以利用信息化技术进行信息的搜集、传递和分析,以减少人员的工作量,降低人为因素对干部管理工作的影响,确保干部管理工作的高质量开展。此外,企业应注意信息化平台的建设,加大对信息化设备采购工作的投入,为人员利用信息化技术开展干部管理工作提供依据,以此提高干部管理工作的水平。

**结论:**综上所述,干部管理工作的开展能够在一定程度上扩

大企业的竞争优势,帮助企业在激烈的市场竞争中脱颖而出,进而促进企业的进一步发展。但是目前我国部分企业干部管理开展情况并不理想,干部管理工作的进度及质量得不到必要的保障,对企业的发展造成了一些阻碍。新形势下,企业应积极革新自身的思想观念,正视以往干部管理工作中存在的问题,通过完善相关规章制度、打造高水平人才队伍及加大对信息化技术的应用等方式对干部管理工作进行改进,以此提高干部管理工作的水平,促进企业在新形势下的进一步发展。

### [参考文献]

- [1]王锐. 国有煤炭企业干部管理制度存在的问题及对策探究[J]. 财富时代,2020(01):214.
- [2]陈晨. 国有企业干部人事管理体制中存在的问题及改革策略[J]. 智库时代,2020(07):49-50.
- [3]彭本林. 新时代国有企业干部管理范式创新探究[J]. 教育教学论坛,2019(09):12-13.
- [4]唐倩倩. 做好企业干部管理工作的有效途径分析[J]. 企业改革与管理,2019(04):99+110.
- [5]李娜. 如何做好国有企业干部管理工作[J]. 现代国企研究,2019(10):14.

(作者单位:山西焦煤集团公司党委组织部,山西太原030024)

(上接第282页)

### (三) 团支部越来越趋于年轻化

现在团支部的成员越来越趋于年轻化,团队更加有活力,团部成员也更加具有创造性,团成员年轻化也是其他共产组织难以比拟的巨大优势,团支部年轻化有利于团支部宣传和渗透政治思想。由于国有青年年龄特点,国有企业中很大一部分成员是年轻人,团支部在实际的沟通工作中会更加容易,年轻人和年轻人更容易达成共识,在思想和认识上更趋于一致,所以在展开思想政治工作时,团支部以新的思维和社交方式进行工作,能让国有青年更容易接受,思想政治工作的开展也会更加具有意义。此外,团支部成员年轻化,工作方式会更加前卫,更加富有创造性,不再是以前的固定模式,因此宣传工会会有意思,而不是以前的刻板如一,工作中缺少激情,工作质量也会受到影响。进行创造性工作后,团支部的工作方式更加多样化,工作内容也会丰富多彩,工作也不会无趣,为思想政治的渗透创造了良好的氛围。此外,团支部成员年轻化,让在政治思想工作的展开更加具有青春性,工作中处处洋溢着青春的气息,团支部在处理问题时,能够自然的站在国有青年的角度上思考问题,解决问题,这种思想必定深深烙在每个国有青年的内心深处,坚定思想,浑然天成,朝着共产主义太阳所照到的地方迈进<sup>[4]</sup>。

### (四) 团支部的使命感鞭策国有青年不断向前

团支部成员的选拔必定都是经过层层考核的,在思想上保留深刻的共产主义伟大的梦想,在心灵深处刻着共产主义的伟大的理念,因此他们人人都有强烈的使命感,抱着为共产主义社会奉献的决心,怀揣着共产党的理想,他们每一个人把自己的基本职责

当做终身的使命,不达目的不罢休的心态。在团支部的实际工作中,他们会散发出社会主义光芒,也会以社会主义的作业心态投入到工作中。因此,在这样的工作激情的鞭策下,国有青年会持着共产主义的伟大理念,将爱国、爱家、自爱、积极向上、奉献、爱人的伟大思想实施到实际的工作之中。

### 三、结束语

综上所述,我们可以发现团支部在国企青年思想政治工作中的优势是十分明显的,团支部组织不仅可以深入到底层工作,与国企青年进行亲密接触,而且能够站在国企青年的立场上思考问题,为国企青年着想,并且团支部成员他们以年轻的姿态伫立于伟大的共产主义工作中,他们用余热感染着数以万计的国企青年。

### [参考文献]

- [1]斯琴布仁. 浅谈团支部在国企青年思想政治工作中的优势[J]. 精品,2019(1):054-054.
- [2]邓迎雪. 浅谈企业共青团组织如何做好青工的思想政治工作[J]. 才智,2009(18):221.
- [3]会元. 切实加强和改进高校团组织对青年学生思想政治工作[J]. 岳阳职工高等专科学校学报,2003(01):67-68.
- [4]马陶陶. 浅谈基层团组织思想政治工作方法[J]. 中国集体经济,2010,000(015):193-194.

(作者单位:山西焦煤汾西矿业集团洗煤厂,山西介休032000)