

激发离退休职工正能量， 为和谐企业建设增色添彩

●张丽丽

摘要:建设和谐的企业是遵从党的十八大提出的建设和谐社会的目标进行的合理延伸。和谐的企业内部环境能够有效促进社会主义现代化建设的发展目标要求,积极实现社会经济建设。大型企业中的离退休职员所占比例较高,作为困难的岁月参与国家建设的革命同志,具有更加坚定的政治理想和政治觉悟,能够起到榜样作用,为同企业的年轻工作者提供可以学习的机会。本文将分析如何借助离退休职工的优秀精神力量,促进和谐企业建设。

关键词:离退休职工;正能量建设;企业和谐建设

[DOI] 10.12279/j.issn.1004-0927.2021.04.185

引言

离退休职业队伍建设能够顺利将企业文化和优秀的精神力量传递给企业的新成员。因此要做好群众建设,增强社会影响。在企业党支部的指导、引领和带动下,工会组织、共青团组织开展的一些活动,活动内容也是围绕该地区、单位的中心工作开展。党组织在这些活动中主要起指导作用,体现离退休职工内部党员带动群众的骨干作用,有效激发离退休职工正能量。

一、要更加重视做好离退休工作

离退休员工的管理问题是国家民生建设的重要内容之一,对此国家投入了大量的时间精力资本。离退休职工作为历史的见证者,经历了共和国建立以来的各种重大事件,是中华民族重要的精神文明传承者。企业要真情关怀离退休人士,体现企业的人文关怀,是保持企业内部职场环境的和谐重要的步骤。重视离退休人员的生活满意度,保证他们能够顺利接收到企业的关怀和党组织的扶持。这样离退休人员能够主动参与新人培训,将企业的文化顺利交接给下一代手中。顺利实现引导企业的工作人员形成正确的三观和职业道德,遵从党和国家的正确领导的任务。在对标管理的工作人员进行群团工作建设的时候,重要的工作之一就是团结,教育,培养对标管理工作人员的个人精神品质。从个人到企业,再到社会,这种团结一致实现建设伟大中国的精神力量,能够为促进企业的安全生产和生产质量的提升。这样能够有效实现建成有序和谐安全的和谐企业环境。结合国家关于离退休干部的管理方针,做好慰问工作,尊重老同志的意愿,除了做好经济物质支撑补助,更要关心离退休老职工的身心健康问题。结合国家提出的三型组织组建方法,贯彻组织内部的政策,发扬传统的作用,结合时代的现实做好作风改革,提升组织的学习能力。

二、保证离退休职员能够享受相应的政策优惠

为了保证离退休干部能够发挥其传承作用,需要保证其获得相应的精神和物质支持。这就需要做好医疗费报销,养老金定时发放,定期体检等福利待遇的正确补足。目前社会老龄化问题的加剧使得独居老人数量日渐增长,导致老人的照料问题急需解决。坚持中国共产党为人服务的工作理念,排除万难,为独居老人制造舒适的生活环境,做好精神慰问和经济补助工作。组织青年志愿者定期陪伴孤寡离退休职员,借助政府的政策支持和企业自身的努力,实现对离退休职员合理照养。

三、充分发挥老同志的作用

离退休职员大都对于企业有强烈的热情,乐于为企业的建设奉献自己的一切。更有甚者优秀的老同志乐于自发去企业做一些力所能及的事情。企业对于这种情况要建立合乎规则的体系,为退休老职工建设企业提供合理的平台,使得知识技术,理念能够有交流传播的途径。在小组沟通学习中,老同志可以帮助青年人学会放下指责和惯性思维、刻板印象,全身心倾听自己和他人,改善

人际关系,改变工作态度。改变原来与别人沟通,总喜欢自己讲的理念,做到能够真正静下心来先听大家说,多听对方的想法和意见,能够真心实意地站在对方的立场上,不急躁、不责怪、多考虑,转变了管理上的惯性思维。这在企业转型发展中是至关重要的,这就是对人际相处模式的一种改革。选拔资质过硬,负责任的老党员干部作为参谋指导企业党支部指导。同时需要加大培训教育力度,通过举办培训班、理论辅导班、做形势报告会、组织参观学习等形式,坚持不懈的加强政治理论、政策法规和形势任务的学习,引导帮助他们自觉以科学理论武装头脑,认清形势,把握政策,坚定信念,永葆本色,持续提升思想政治水平,增强抵抗腐朽思想的能力,增强发挥作用的本领。同时要为技术精湛的老职员,技术人员,创造合适的培养扶植新人的条件。培养职员积极钻研工作,活用经验,提高技术的使用成效。为老同志提供返聘机会,为企业培养年轻的人才,为企业发展提供源源不断的活力。

习近平总书记在总结前人的发展经验的基础之上,完美的结合当今的实际提出了新的发展思想。但是无论党的指导思想以及工作目标发生做出何种调整都是在科学系统的规划研究中国的现实实际,提出的针对性建议目标,本质上都是全心全意为人民服务一心为了实现伟大的中国复兴之梦。在坚持培养企业青年人保持求知若渴的终身学习习惯和友善待人注重沟通平等对话的良好职业素养之外,要加入新的元素。对新鲜事物抱有好奇心和求知热情是青年人的良好习惯之一,这对于一个企业的未来发展具有重要意义。青年人这些优秀品质的培养都离不开老职员的榜样作用。

四、结语

为了构建和谐的企业生产环境,需要离退休老职员发挥其自身的优秀的榜样作用,鼓励年轻人养成刻苦钻研,乐于合作沟通,平等交流等优秀品质。为离退休职员提供再次为企业服务的机会,还要做好离退休老职员的精神建设工作和经济补助,实现企业的成长发展。

【参考文献】

[1]杨梦旸.离退休职工正能量这样焕发[J].企业文明,2019(09):109.

[2]王书田.“三个强化”激发离退休人员正能量[J].思想政治工作研究,2016(10):53-54.

[3]李祥勇.激发高校离退休职工正能量浅探[J].南方论刊,2015(04):74-75.

[4]郝豪,邢界宇.激发离退休职工正能量为和谐企业建设增色添彩[J].东方企业文化,2014(14):130.

(作者单位:山东能源集团有限公司兖州煤业综合服务中心,山东 济宁 272000)